

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ «Куракинская средняя
общеобразовательная школа»



С.М.Попов
«28» февраля 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Представительный орган
работников
МБОУ «Куракинская средняя
общеобразовательная школа»



С.М.Максимова
«28» февраля 2024 г.

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Куракинская средняя общеобразовательная школа»
Параньгинского района Республики Марий Эл
на 2022-2025 годы**

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Параньгинского района»
Регистрационный номер № 258
от «28» февраля 2024 г.
Ответственное лицо:
С.М.Попов
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Куракинская средняя общеобразовательная школа»
Параньгинского района Республики Марий Эл
на 2022-2025 годы.

с.Куракино

28.02. 2024 г.

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Куракинская средняя общеобразовательная школа» Параньгинского района на 2022-2025 годы:

1) в разделе VI «оплата и нормирование труда»:

а) пункт 4.6 изложить в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

3)иные условия коллективного договора остаются неизменными.